

IX ENCUENTRO INTERNACIONAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE

14 y 15 de NOVIEMBRE

ALGECIRAS | EDIFICIO I+D+i DEL CAMPUS TECNOLÓGICO

Toda la información e inscripción en encuentrodesarrollososteniblefcta.es

¡SÍGUELO
POR STREAMING!

PREMIO FUNDACIÓN CAMPUS TECNOLÓGICO

MEJOR COMUNICACIÓN ORAL
MEJOR TRABAJO CIENTÍFICO E
INNOVADOR EN FORMATO
ELEVATOR PITCH

4. Educación
de calidad



9. Industria,
innovación
e infraestructura



13. Acción
por el clima

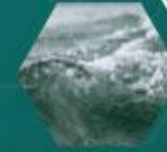


CULTURA ORGANIZATIVA

Una perspectiva para la sostenibilidad

Teresa Jiménez García
Macarena López Fernández
Pedro Miguel Romero Fernández

Universidad de Cádiz



Sostenibilidad

“Satisfacción de las necesidades de las generaciones actuales sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras” (WCED, 1987)

Perspectiva “de fuera hacia dentro”
Teoría Institucional

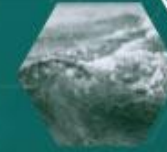


Iniciativas independientes en distintas áreas de la organización

Stakeholders
Actitud proactiva con el desarrollo sostenible



INCORPORAR UN COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD A NIVEL ESTRATÉGICO



Esto NO es suficiente

Es necesario que sea entendida y asumida por todos los miembros de la empresa

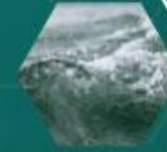
Cada empleado debe sentir que la sostenibilidad es una parte natural de su trabajo

Los valores y principios sostenibles

- Toma de decisiones
- Relaciones entre los empleados
- Interacción con sus comunidades y el medio ambiente.

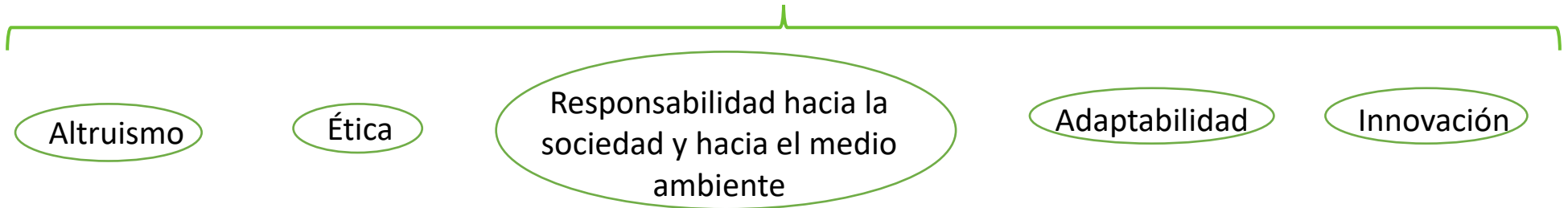
CULTURA SOSTENIBLE FUERTE





CULTURA SOSTENIBLE

Forma de pensar y actuar dentro de la organización que busca resolver problemas de sostenibilidad



INSTITUCIONALIZACIÓN

La empresa hace que estas ideas de sostenibilidad se integren poco a poco en su sistema y en su forma de trabajar, hasta que esté normalizado por todos sus empleados.




Procesos de institucionalización

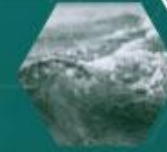
- **Socialización:** Transmisión de información sobre normas, valores y creencias.
- **Compromiso:** Involucrar a las personas en las acciones de cambio.
- **Asignación de recompensas:** Motivar a las personas a actuar según los valores y objetivos.
- **Difusión:** Compartir cambios en todas las áreas de la empresa.
- **Detección y calibración:** Revisar acciones que se desvían del objetivo.



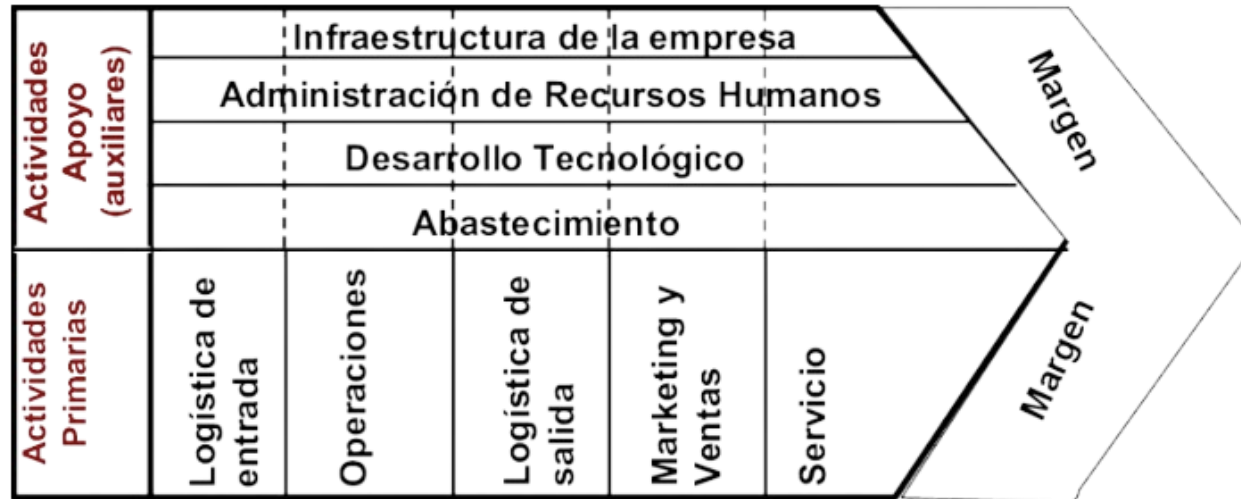
¿Cómo se logra la institucionalización de la sostenibilidad en la organización?

- **Definiendo** una visión y valores sostenibles.
- **Comunicando** estos principios de manera efectiva.
- **Integrando** la sostenibilidad en la estrategia empresarial.
- **Fomentando** la participación y la colaboración.
- **Capacitando y empoderando** a los empleados. 
- **Promoviendo** la innovación y la mejora continua.
- **Colaborando** con las partes interesadas externas.





Cadena de valor de Porter



Genera soluciones donde todos ganan, ya que no solo mejora la competitividad de la empresa, sino también las condiciones económicas y sociales de las comunidades en las que opera.

BIEN COMÚN

IX ENCUENTRO INTERNACIONAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE



13. Acción por el clima



4. Educación de calidad



9. Industria, innovación e infraestructura



Proceso de institucionalizar la sostenibilidad

La idea es la **co-creación de valor** y avanzar hacia una sociedad más sostenible. Para lograrlo, necesitamos la participación activa de todos los grupos de interés, que incluye la colaboración con proveedores y otros socios para que sus necesidades se incluyan dentro de la estrategia de la empresa.

La creación de una cadena de valor sostenible

En cada paso de la producción se incluyen principios de sostenibilidad ambiental, social y económica. Así, no solo se genera valor para los accionistas y clientes, sino también para empleados, proveedores, comunidades y el medio ambiente.



¿Cómo pueden las empresas aplicar prácticas sostenibles sociales en toda su cadena de valor?

- **El rol del líder**, como ejemplo a seguir.
- **Creando rituales y creencias compartidas** que reflejen la importancia de la sostenibilidad.
- **Comunicando y fomentando acciones** que impulsen este objetivo.
- **Promoviendo y recompensando** el compromiso medioambiental.
- **Compartiendo información y proporcionando capacitación y recursos necesarios.**





13. Acción por el clima



4. Educación de calidad



9. Industria, innovación e infraestructura



Rol del departamento de recursos humanos

La función de **Recursos Humanos** es clave para lograr los objetivos de sostenibilidad empresarial debido a su **naturaleza estratégica y su influencia transversal** a lo largo de la cadena de valor.

- **Ayuda a comprometer** a los empleados con las iniciativas de sostenibilidad.
- **Incorpora estos principios sostenibles** en la gestión del personal.
- **Alinea a los equipos internos y externos** para colaborar hacia los objetivos sostenibles de la organización.

IX ENCUENTRO INTERNACIONAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE



13. Acción por el clima



4. Educación de calidad



9. Industria, innovación e infraestructura



Socio Estratégico: Toma la estrategia de una empresa y la convierte en políticas y prácticas, trabajando con los gerentes en su implementación.

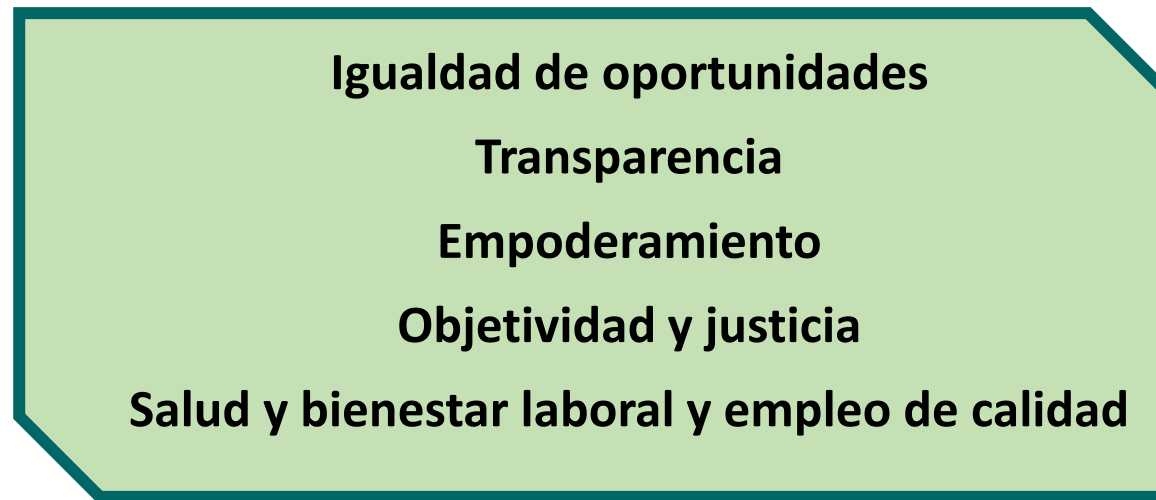
Defensor de los Empleados: Representa las preocupaciones de los empleados y se esfuerza por aumentar su participación en el rendimiento de la empresa.

Experto Administrativo: Se encarga de funciones tradicionales, como la contratación y otras tareas administrativas rutinarias.

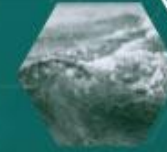
Agente de Cambio: Fomenta y gestiona procesos de transición en la empresa.



Principios de sostenibilidad



No deben quedarse únicamente dentro de la organización, deben extenderse a los diferentes stakeholders



13. Acción por el clima



4. Educación de calidad



9. Industria, innovación e infraestructura



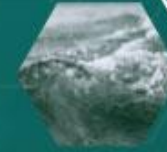
Política de Formación– RS



Acciones basadas en los principios de la RSC y tienen como objetivo ayudar a los empleados a **desarrollar nuevas habilidades y competencias**.

Prácticas:

- Disponer de programas de formación en habilidades y de aprendizaje continuo que apoyan la futura empleabilidad del trabajador.
- Proporcionar formación periódica a todos los trabajadores, independientemente de su categoría o género.



13. Acción
por el clima.



4. Educación
de calidad



9. Industria,
innovación
e infraestructura



EMPRENDEDOR INSTITUCIONAL

Recursos Humanos como emprendedor institucional: Movilizar recursos para transformar las instituciones.

Gestión del aprendizaje:

- Gestiona respuestas emocionales para facilitar el cambio y la aceptación.
- Impulso de la participación de los stakeholders
- Promueve nuevas oportunidades para la colaboración y el desarrollo.



ODS 4: “Educación de Calidad”

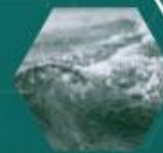
Herramienta fundamental para transformar la cultura organizacional y fomentar el desarrollo sostenible

Aplicación en la organización:

- **La formación y aprendizaje continuo deben ser una prioridad.**
- **Educación de calidad:** Les ayudará a aplicar los principios sostenibles y los preparará para enfrentar los desafíos del futuro.
- **Un equipo bien capacitado** en sostenibilidad permite tomar decisiones más estratégicas, contribuyendo al desarrollo sostenible de la empresa.

Círculo virtuoso de sostenibilidad

IX ENCUENTRO INTERNACIONAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE



13. Acción
por el clima.



4. Educación
de calidad



9. Industria,
innovación
e infraestructura



MUCHAS GRACIAS

www.encuentrodesarrollososteniblefcta.es



COLABORA:



moeve



FINANCIA:

